CENTRO DE INTELIGENCIA ARTIFICIAL

DESARROLLO de Talento 2021

FundaciónAxcel A.C. Conectando huManos

Microsoft

CENALTEC

INADET INSTITUTO DE APOYO AL DESARROLLO TECNOLÓGICO

Habilidades Blandas para la empleabilidad programa JobReady Fundación Wadhwani

- **Debe contar con un equipo de cómputo, conocimientos básicos de uso de herramientas videoconferencias, acceso a internet, micrófonos y cámara.**
- **ES En español**
- **40 horas verano 40 horas otoño**
- **Fecha de inicio 7 junio 2021**
- **Solicita Beca Microsoft**
- **Duración 16 semanas**
- **Modalidad En línea vía Teams**
- **Dedicación 5 hrs semana**
- **Grupo A: Lun-Vie. 16-17 p.m**
  Grupo B: Lun-Vie. 15-16 p.m
  Grupo C: Lun-Vie. 12-13 p.m
  Grupo D: Lun-Vie. 15-16 p.m
  Grupo E: Lun-Vie. 11 a.m-12 p.m
- **Certificación IA Center y SEP**

Descripción

Las habilidades para la empleabilidad son un set de habilidades, conocimientos y atributos que hacen de un individuo el candidato idóneo para un empleo. Estas habilidades se ha comprobado son las que los empleadores buscan al momento de contratar a una persona, tales como la facilidad para expresare y comunicar ideas, conocimiento y buen uso de herramientas informáticas, comportamiento y actitud positiva el trabajo, entre otros. Este curso está diseñado para lograr que los aprendices encuentren trabajos bien remunerados, destaquen de entre los demás en las entrevistas de trabajo, permitiéndoles así conseguir empleo, permanecer en el y lograr crecer dentro de las empresa.

El plan de estudios para habilidades de empleabilidad JobReady ha sido diseñado después de una exhaustiva investigación con expertos en la industria quienes afirman la importancia de estas habilidades en sus empleados. Estas investigaciones definieron ocho competencias necesarias que pueden asegurar la colocación, retención y crecimiento del empleado dentro de la empresa. Las competencias se basan en las habilidades de comunicación en el trabajo, actitud y comportamiento, enfoque en el cliente, trabajo en equipo, solución de problemas, conocimientos digitales en el trabajo, conciencia laboral y mentalidad emprendedora.

Objetivo

El curso se llevara acabo mediante el uso de la plataforma LearnWise de la Fundación Wadhwani, bajo la estructura del aula invertida. El estudiante adquirirá habilidades de empleabilidad básicas requeridas en casi todos los trabajos. Estas habilidades blandas son las que los empleadores buscan al reclutar, aparte de las habilidades duras requeridas del trabajo. El curso JobReady les permitirá a los jóvenes adquirir estas habilidades blandas, acompañándolos así en su viaje hacia una experiencia de empleabilidad, permanencia crecimiento en las empresas.

Instructores

Capacitados en los programas JobReady y JobWise de la Fundación Wadhwani

Lic. Alfa Celeste Blanco Tovar
Ing. Luz Elena Medrano
Mtra. Alejandra Lugo Rangel
Lic. Luis Humberto Ochoa Sánchez
Lic. María del Carmen Cárdenas Salcedo

Dirigido a

Estudiantes y profesionistas que buscan empleo bien remunerado, dispuestos a empoderarse y crecer en el área laboral, que entre sus metas tenga la intención de participar en un corporativo ó empresa (pequeña, mediana ó grande), como empleado ó como emprendedor, donde se requiera laborar en grupos de trabajo interactivos, y/o interdisciplinarios.

Perfil de ingreso

La persona tiene interés de sobresalir en el área laboral, conocer y desarrollar mediante un aprendizaje experiencial habilidades del siglo 21.

Perfil de egreso

La persona adquiere el conocimiento en habilidades blandas y es capaz de poner en práctica diferentes estrategias que le ayudaran a mejorara su capacidad de adaptación, su nivel de compromiso y profesionalismo, su comunicación tanto el área personal como laboral. También podrá desarrollar la empatía para entender a otros, conversar y persuadir de manera efectiva para el logro de metas dentro de la empresa, lo que le llevará a tener éxito profesional.

Requisitos

Preferentemente estudiantes universitarios de todos los niveles, deberán tener además de compromiso y disponibilidad para aprender, el acceso a un equipo de cómputo, conocimientos básicos de uso de herramientas de videoconferencias, acceso a internet, micrófono y cámara

Aprendizaje, Innovación, Emprendimiento

En el curso de desarrollaran 24 unidades de contenido basándose en la ocho competencias de empleabilidad, con duración de 1 hora de facilitación en línea por día. Inicialmente se llevaran acabo sesiones de asesoría en el uso de la plataforma y en la importancia en la comprensión de la estructura de aula invertida. El alumno desarrollará por su cuenta y a su ritmo actividades previas a cada sesión con el facilitador.

1. Elementos básicos de comunicación

•Importancia de la conumicacion.
•Bienvenida y presentaciones.
•Conversaciones en el lugar de trabajo.
•Escribe e-mails de manera efectiva.
•Negociar para obtener un SI.
•Decir que NO de manera educada.

2. Actitudes y comportamientos

•Planear tarea para alcanzar metas.
•Administración el tiempo, planifica y prioriza tareas.
•Inteligencia emocional.

3. Trabajo en equipo

•Colabora en alcanzar metas grupales.
•Colaboracion con diferentes equipos de trabajo.
•Resuelve conflictos para mantener buenas relaciones.

4. Enfoque en el cliente

•Respondiendo efectivamente a los clientes.

3. Solución de problemas

•Introduccion al pensamiento crítico.
•Introducción a la toma de decisiones.
•Responde de manera efectiva ante una situación.

4. Conocimientos digitales

•Efectua comunicación efectiva en linea.
•Disponibilidad y caracteristicas de las diferentes herramientas de comunicación en linea.
•Trabajar con herramientas y atajos avanzados de Excel.

5. Conciencia Laboral

• Busca y aplica para un trabajo
• Estructura organizacional y valores de las empresa.
• Identificación y alineación con sectores de alto crecimeinto.

6. Mentalidad emprendedora

• Reconoce oportunidades.
• Creatividad e inovación.

train@ia.center
www.ia.center/desarrollo_de_talento_2021